



**Talento Personal**  
INSTITUTO DE CREACIÓN



**cce**  
centro de coaching empresarial



**CCE**  
ICF CONTINUING  
COACH EDUCATION  
**ICF**



**Certificación en Coaching**  
Personal y Organizacional ©

**220HRS. AVALADAS POR LA GCF**  
**40HRS. CCE AVALADO POR LA ICF**

INICIAMOS

# AGOSTO 5



GENERACIÓN

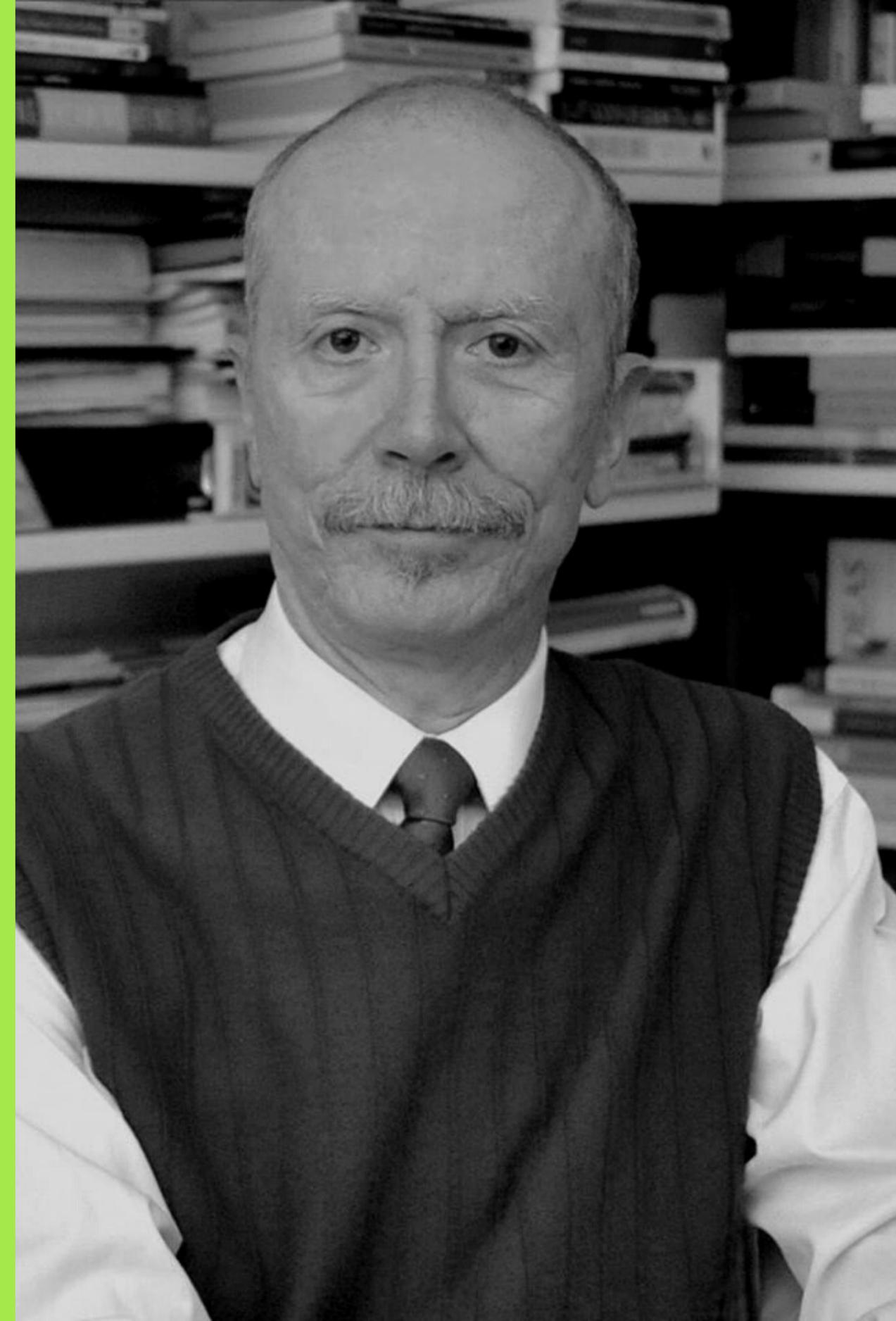
# 19

PROGRAMA PRESENCIAL

Certificación en Coaching  
Personal y Organizacional ©

La gran tarea del coach personal y organizacional es acompañar a seres humanos para que vivan y experimenten una mayor congruencia entre su decir y su hacer, que generen y provoquen organizaciones que expandan de manera natural el conocimiento.

**DR. ALBERTO BEUCHOT, PCC/ICF  
MIEMBRO HONORARIO DE LA GCF**



**PARTICIPANTES  
EN 18  
GENERACIONES**

**435**

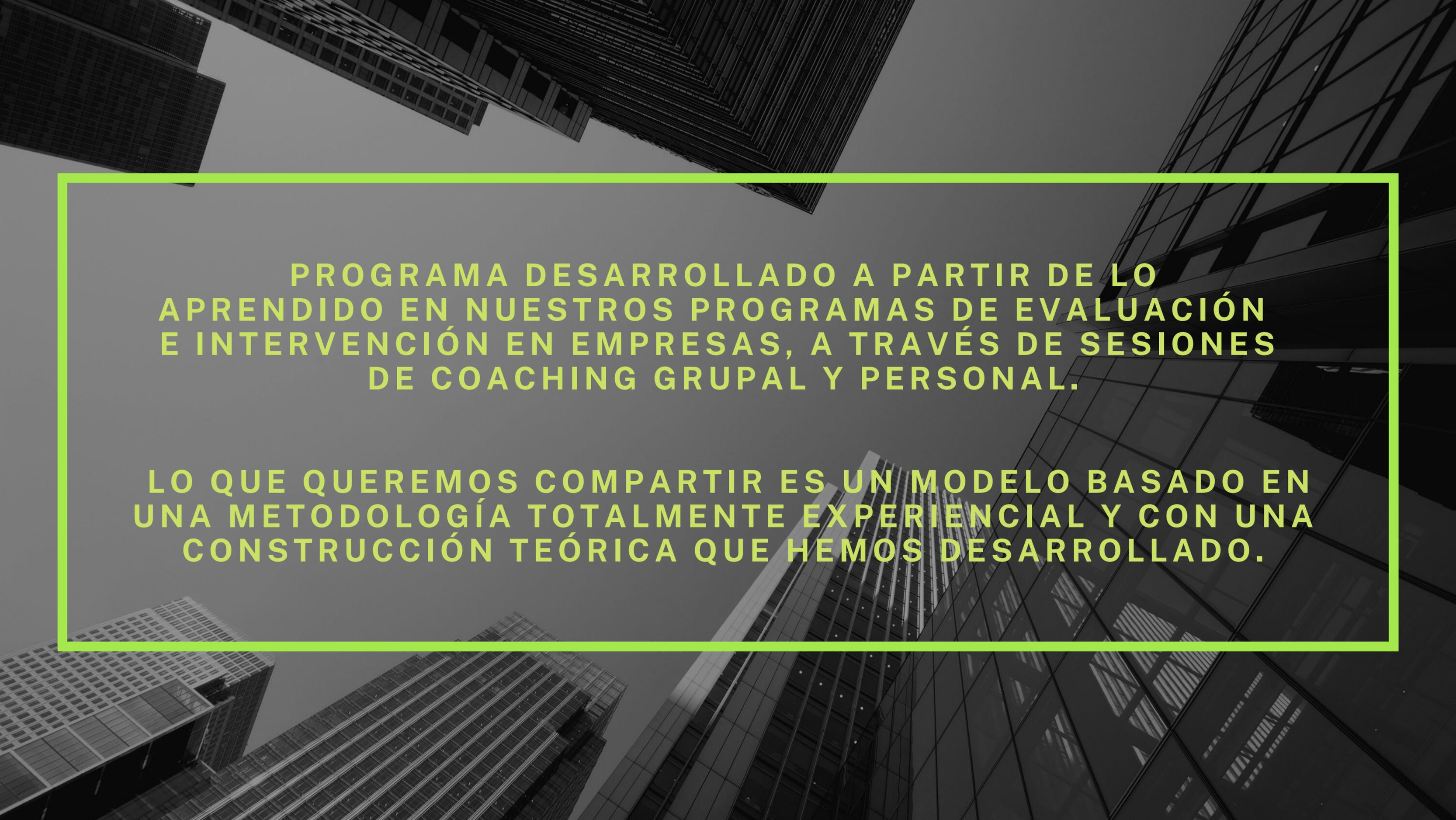


**EN ESTE PROGRAMA PUDE TRABAJAR EN MÍ Y  
LOGRÉ DEFINIR QUIEN QUIERO SER, EL PROCESO  
TUVO UN IMPACTO EN MI INTELIGENCIA  
EMOCIONAL: ME SIENTO EN PAZ, Y EN LA PARTE  
ORGANIZACIONAL ME SIENTO MÁS IMPULSADO  
AL DESARROLLO DE UN EQUIPO DE ALTO  
RENDIMIENTO.**

**GEOFFROY DERIGNY  
DANONE**

**COACHES  
CERTIFICADOS**

**134**



**PROGRAMA DESARROLLADO A PARTIR DE LO  
APRENDIDO EN NUESTROS PROGRAMAS DE EVALUACIÓN  
E INTERVENCIÓN EN EMPRESAS, A TRAVÉS DE SESIONES  
DE COACHING GRUPAL Y PERSONAL.**

**LO QUE QUEREMOS COMPARTIR ES UN MODELO BASADO EN  
UNA METODOLOGÍA TOTALMENTE EXPERIENCIAL Y CON UNA  
CONSTRUCCIÓN TEÓRICA QUE HEMOS DESARROLLADO.**

**EMPRESAS  
PARTICIPANTES  
DE DIFERENTES  
INDUSTRIAS**

**82**



**Mis principales logros en este proceso en el ámbito personal y profesional, es el haber trabajado en una comunicación efectiva, una mejor relación y logré esa paz interior.**

**KARINA CONTRERAS  
LINKING CORP**

# Empresas participantes



**AVALADAS CCE POR  
LA ICF (INTERNATIONAL  
COACH FEDERATION)**

**40  
HRS.**

# METODOLOGÍA

El programa tiene un enfoque andragógico (para el aprendiz adulto) que considera al participante como responsable de su propio aprendizaje y toma en cuenta su experiencia de vida previa. Además, se basa en el “blended learning” o aprendizaje integrado de inmersión extensiva.

**La esencia del coaching pasa por enriquecer el modelo mental del directivo, incrementando su nivel de conciencia y facilitándole el paso a la acción.**

**Durante los meses que dura el programa, el participante estará en contacto virtualmente con sus tutores mediante grupos de discusión.**

**Adicionalmente, cada participante recibe sesiones individuales de coaching con las que profundiza mediante la experiencia en el conocimiento teórico y práctico. Para la certificación, es indispensable cubrir una serie de competencias mínimas cuyo desarrollo se promueve decididamente.**

**Cada módulo requiere de lecturas intensivas y proporciona sugerencias de lecturas adicionales. De igual modo, cada proceso entre módulos conduce a realizar y registrar prácticas de coaching y a participar en 3 reuniones grupales.**

**Las sesiones proveen a los participantes de un lenguaje mínimo común acerca de las distinciones y los conceptos relativos al programa, además de que fortalecen su participación grupal y la inmersión en las nociones abordadas.**



**COACHING COMO HERRAMIENTA**  
**(REENCUENTRO) (TENER) (APERCEBIMIENTO)**

**COACHING COMO PROCESO**  
**(INMERSIÓN) (HACER) (RECONSTRUCCIÓN)**

**COACHING COMO FORMA DE SER**  
**(TRASCENDENCIA) (SER) (CENTRAMIENTO)**

Módulo 1 APERTURA (INTRO. AL COACHING)

Módulo 2 LENGUAJE (HABLAR)

Módulo 3 EMOCIONES (SENTIR)

Módulo 4 RELACIONES (ACTUAR)

Módulo 5 TENER (CIRCUNFERENCIA)

Módulo 6 HACER (CÍRCULO)

Módulo 7 SER (CENTRO)

Módulo 8 YO AYER (FACTICIDAD)

Módulo 9 YO HOY (REALIDAD)

Módulo 10 YO MAÑANA (POSIBILIDAD)

Módulo 11 CIERRE (SER UN COACH)



**Mi experiencia en la certificación ha sido hacer una pausa para reconectarme conmigo misma, conectar con mis emociones, entender por qué actúo de ciertas formas y por consecuencia como profesional de recursos humanos entender y ayudar a las personas para volver a conectarse con su propia esencia**

**LIZBETH ÁVILA  
ROBERT BOSCH**

# Programa

## módulo **01**



Conocer qué es el coaching como forma de interacción con los demás, sus alcances, requisitos, beneficios y ventajas.



Considerar al coaching como forma distinta de concebirse a sí mismo y de concebir las relaciones humanas al interior de la organización, a través de un proceso de cambio personal...

**Introducción al coaching**

## módulo **02**



Crear espacios de reflexión con el objeto de observar cómo hacemos y cumplimos peticiones al interior y exterior de la organización.



Entender la relación entre peticiones, promesas y ofertas, y cómo ellas contribuyen a la creación de confianza y al empowerment.

**Conversación efectiva /  
resolución de conflictos**

## módulo **03**



Interactuar con herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.



Participar en espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.

**Inteligencia emocional / clima  
laboral**

# Programa

## módulo 04



Entender la relación entre habilidades emocionales y tipos de liderazgo



Generar un desplazamiento del observador a medida que se logren aprendizajes de segundo orden.

**Liderazgo de servicio /  
peticiones y ofertas**

## módulo 05



Propiciar espacios de reflexión con el objeto de observar qué papel ocupan nuestros deseos y necesidades, querencias y obligaciones en la vida personal y laboral.



Comprender la relación entre el ser, el hacer y el tener, y las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en nuestra vida personal y organizacional.

**Tener / Apercibimiento**

## módulo 06



Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos (ser, hacer y tener).



Interactuar con recursos que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo

**Hacer / Reconstrucción**

# Programa

## módulo **07**



Desarrollar espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.



Articular la relación entre el ser, el hacer y el tener, y los tipos de liderazgo.



Provocar un desplazamiento del observador, a medida que se logren aprendizajes de tercer orden.

**Ser / Conexión**

## módulo **08**



Originar espacios de reflexión con el objeto de observar cuál es la actitud que presentamos ante el pasado, el presente y el futuro.



Replantear, en su caso, la interpretación que tenemos del pasado a la luz de nuestros proyectos futuros.

**Yo Ayer / Mi Pasado**

## módulo **09**



Entender la relación entre el pasado, presente y futuro en nuestras vidas, y mirar las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en nuestra vida personal y organizacional.



Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos temporales (pasado, presente y futuro).

**Yo Hoy / Mi Presente**

# Programa

## módulo **10**



Proveer herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.



Asimilar la relación entre el pasado, el presente y el futuro en la vida y los tipos de liderazgo.

**Yo Mañana / Mi Futuro**

## módulo **11**



Mostrar, una vez cursado el programa, qué es el coaching personal y organizacional como práctica de vida.



Exhibir evidencia de su desarrollo personal y organizacional durante el programa.



Participar en procesos de interacción de coaching para demostrar su aprendizaje..

**Ser un COACH**

**AVALADAS POR LA GCF  
(GLOBAL COACHING  
FEDERATION)**

**220**

**HRS.**



**Este programa me ha permitido reconocer el tipo de observador que soy, así como los distintos observadores en mi equipo lo cual me ha ayudado a desarrollar un liderazgo eficaz para ser un equipo de alto desempeño, en lo personal he aprendido a diseñar y tener conversaciones con mi familia, con mi esposa y me di la oportunidad de dejarme llevar con mis hijos para ser un mejor padre.**

**ROBERTO ÁLVAREZ  
AUDI**



Maestro en diseño gráfico con especialidad en cartel por la Academia de Bellas Artes en Varsovia; maestro en educación con especialidad en Lingüística Aplicada y doctor en Innovación y Tecnología Educativas, ambas por el Instituto Tecnológico de Monterrey.

Es coach empresarial, también graduado del Seminario Avanzado de Coaching, y Senior Coach Certificado en el Programa Internacional de Coaching Avanzado, por Newfield Consulting. Es agente capacitador externo certificado por la Jefatura de Capacitación y Productividad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Guanajuato. Desde 2019 está certificado como Professional Certified Coach (PCC) por la ICF.

Ha participado en congresos nacionales e internacionales sobre coaching, así como ha publicado artículos en torno a la educación y el coaching. Durante los últimos años se ha dedicado al diseño, desarrollo e impartición de diplomados, talleres y cursos relacionados con la ontología del lenguaje, la comunicación efectiva, la formación de recursos humanos, la integración de equipos de alto desempeño, el liderazgo personal, la inteligencia y las competencias emocionales en el ámbito educativo y empresarial, la solución y el manejo de conflictos.

Coordina y realiza procesos de coaching empresarial. Miembro de la AIAC, la ICF, la WABC y la GCF, es Director del Centro de Coaching Empresarial. Autor de los libros: “Dominios de congruencia en el coaching personal y organizacional” (2017) y “La razón intuitiva: los procesos de coaching entre la fenomenología (lo uno) y la hermenéutica (lo múltiple)”. El lanzamiento de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© data de mayo de 2013...

**DR. ALBERTO BEUCHOT Y GONZÁLEZ DE LA VEGA, PCC/ICF**



Licenciado en Administración de Empresas con especialidad en Marketing y Maestro en Innovación y Desarrollo de Empresas, ambas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Es Coach Empresarial, graduado por Newfield Consulting en el Programa Internacional “The Art of Business Coaching”.

Colaboró como International Trade Agent con la Embajada de México en Madrid, España, dentro del programa del Banco de Comercio Exterior. Laboró en Monex Casa de Bolsa. En el Tecnológico de Monterrey Campus Irapuato se desempeñó como docente en la licenciatura de Administración de Empresas, y durante doce años como Director de Educación Continua y Maestrías en Línea. En este cargo, coordinando directamente a 6 personas y a más de 45 instructores itinerantes, estableció una metodología de atención personalizada a las empresas de la región, entre cuyos resultados se cuentan altos índices de facturación y re-compras por clientes satisfechos, así como la coordinación de equipos para el diseño de soluciones a necesidades específicas. Entre las empresas atendidas figuran: GM planta Silao, Continental AG, VW, Audi, Schaeffler, Borgwarner, Marquardt, MAGNA, BOSCH, BOS, Würth, Webasto, Inalfa, Danone, ConAgra Foods, General Mills, y MAZDA.

Socio Director del Instituto de Creación de Talento Personal (desde 2017) y Director de Operaciones del Centro de Coaching Empresarial, participa en los programas de Assessment, Intervención de coaching grupal, coaching directivo y programas a mandos medios. Como fundador de los programas de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© implementó la parte de preparación a coaches y el uso de tecnología a través de iBooks para el delivery del programa. Coordina al equipo de 5 coaches que integran el equipo y es coach titular del Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

**LIC. FÉLIX ARTURO MARTIN PRIETO**



**Jorge Olmos Fuentes**

Profesor normalista, escritor y coach. Es practicante de tai chi y fue miembro de un grupo mexicano de la Tradición Sufi. Diplomado en Constelaciones Familiares, ha incursionado en su aplicación a las empresas, las organizaciones y las instituciones educativas mediante el enfoque sistémico. Con base en esta visión, realiza sesiones individuales y talleres grupales, ofrece conferencias y publica artículos en medios periódicos, así como emprende intervenciones en organizaciones familiares, empresariales y escolares. Colabora con el Instituto de Creación de Talento Personal y el Centro de Coaching Empresarial, donde además se desempeña como coach en la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.



**Bertha Negrete Guerrero**

Licenciada en Comercio Internacional por la Universidad de la Salle Campus León, se graduó de la Maestría en Innovación para el Desarrollo Empresarial en el Instituto Tecnológico de Monterrey. Laboró en la Dirección de Extensión del Tec de Monterrey Campus Irapuato de 2007 a 2018. Certificada como Coach Personal y Organizacional por el Tec de Monterrey Campus Irapuato, actualmente es Gerente Comercial en el Instituto de Creación de Talento Personal y forma parte también del equipo de coaches de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.



**Cristina Noren**

Atma Yoga Teacher Training Certification, en St. Augustine, Florida, con Christopher Baxter, fundador del Teacher Training Program en Kripalu Yoga, NY. Estudios continuos con Bryan Kest, fundador de Santa Monica Power Yoga, y con James Kigar, fundador de Yoga South, Boca Raton, Florida. Estudios de concentración y meditación con el Grupo Rinchen Zango, Torreón, Lama Jhampa Shaneman. Estudios con David Swenson, Miami y Monterrey, David Williams y Geoffrey Torkington.

# EQUIPO

# FECHAS 19A GEN

## A R R A N Q U E

Módulo 1 – Viernes 5 de agosto (8:00 - 21:00 hrs.)

## BLOQUE DE APERCIBIMIENTO

Módulo 2 – jueves 25 de Agosto (8:00 - 21:00 hrs.)  
Módulo 3 – Viernes 26 de Agosto (8:00 - 21:00hrs.)  
Módulo 4 – sábado 27 de Agosto (8:00 - 18:00 hrs.)

## BLOQUE DE RECONSTRUCCIÓN

Sesión grupal 1 - miércoles 26 de octubre (15:00 - 21:00 hrs.)  
Módulo 5 - jueves 27 de octubre (8:00 - 21:00 hrs.)  
Módulo 6 - viernes 28 de octubre (8:00 - 21:00 hrs.)  
Módulo 7 - sábado 29 de octubre (8:00 - 18:00 hrs.)

## BLOQUE DE CENTRAMIENTO

Sesión grupal 2 – miércoles 18 de enero (15:00 - 19:00 hrs.)  
Módulo 8 – jueves 19 de enero. (8:00 - 21:00 hrs.)  
Módulo 9 - viernes 20 de enero (8:00 - 21:00 hrs.)  
Módulo 10 – sábado 21 de enero. (8:00 - 18:00 hrs.)

## CIERRE

Sesión grupal 3 – Viernes 24 de marzo (15:00 - 21:00 hrs.)  
Módulo 11 – sábado 25 de marzo. (8:00 - 19:00 hrs.)

## G R A D U A C I Ó N

sábado 29 de abril (12:00hrs)

# Inversión

**\$90,000 + IVA**

Inscripción previa al 30 de junio

**INVERSIÓN REGULAR**  
**\$96,000 + IVA**

Pago con tarjeta de crédito hasta 18 meses sin intereses

\* No incluye comisión bancaria

**\*El costo no incluye gastos de hospedaje ni alimentos en las encerronas**

## Incluye

iPad pre cargada con:

- 👉 Material de Estudio
- 👉 Libro Electrónico
- 👉 Lecturas y Artículos
- 👉 Presentaciones
- 👉 Videos
- 👉 Aplicaciones a usar en el programa



# WWW.CERTIFICACION-COACHING.ORG

## CONTÁCTANOS



Mail

[informes@cencoem.org](mailto:informes@cencoem.org)



Instagram

Certificación Coaching



Facebook

Certificación Coaching



Whatsapp

4621959167

4621578014