

CERTIFICACIÓN EN COACHING
Personal y Organizacional©

# GENERACIÓN 26

19 DE MARZO 2027

# CONÓCENOS



## Alberto Beuchot

Coach Senior NC, PCC (ICF)



## Félix Martin

Coach Junior NC, Coach CCE



## Jorge Olmos

Certificación en Constelaciones Familiares y Organizacionales



## Bertha Negrete

Coach CCE



## Cristina Noren

Maestra Certificada de Yoga




La gran tarea del coach personal y organizacional es acompañar a seres humanos para que vivan y experimenten una mayor congruencia entre su decir y su hacer, que generen y provoquen organizaciones que expandan de manera natural el conocimiento.

Dr. Alberto Beuchot, PCC/ICF

PROGRAMA DESARROLLADO A PARTIR DE LO APRENDIDO EN NUESTROS PROGRAMAS DE EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN EN EMPRESAS, A TRAVÉS DE SESIONES DE COACHING GRUPAL Y PERSONAL.

LO QUE QUEREMOS COMPARTIR ES UN MODELO BASADO EN UNA METODOLOGÍA TOTALMENTE EXPERIENCIAL Y CON UNA CONSTRUCCIÓN TEÓRICA QUE HEMOS DESARROLLADO.


25 GENERACIONES

# TESTIMONIAL



Mi experiencia en la certificación ha sido hacer una pausa para reconectarme conmigo misma, conectar con mis emociones, entender por qué actúo de ciertas formas y por consecuencia como profesional de recursos humanos entender y ayudar a las personas para volver a conectarse con su propia esencia.

**LIZBETH ÁVILA**

**ROBERT BOSCH**




# Metodología

El programa tiene un enfoque andragógico (para el aprendiz adulto) que considera al participante como responsable de su propio aprendizaje y toma en cuenta su experiencia de vida previa. Además, se basa en el “blended learning” o aprendizaje integrado de inmersión extensiva.

La esencia del coaching pasa por enriquecer el modelo mental del directivo, incrementando su nivel de conciencia y facilitándole el paso a la acción.

Durante los meses que dura el programa, el participante estará en contacto virtualmente con sus coaches.

Cada módulo requiere de lecturas intensivas y proporciona sugerencias de lecturas adicionales.

Adicionalmente, cada participante recibe sesiones individuales de coaching con las que profundiza mediante la experiencia en el conocimiento teórico y práctico.

Las sesiones proveen a los participantes de un lenguaje mínimo común acerca de las distinciones y los conceptos relativos al programa, además de que fortalecen su participación grupal y la inmersión en las nociones abordadas.



# TESTIMONIAL



Yo lo que he encontrado como Recursos Humanos, es el origen de toda decisión, entendí que primero debo conocerme para poder expandir mi conocimiento y abrirme hacia los demás. Me resulta interesante el poder ser un agente de cambio dentro de la organización y contribuir con las habilidades adquiridas en este programa.

**SAÚL VARGAS**

**PARTICIPANTE 6A GENERACIÓN**

# Programa

## Introducción al coaching

- Conocer qué es el coaching como forma de interacción con los demás, sus alcances, requisitos, beneficios y ventajas.
- Considerar al coaching como forma distinta de concebirse a sí mismo y de concebir las relaciones humanas al interior de la organización, a través de un proceso de cambio personal...

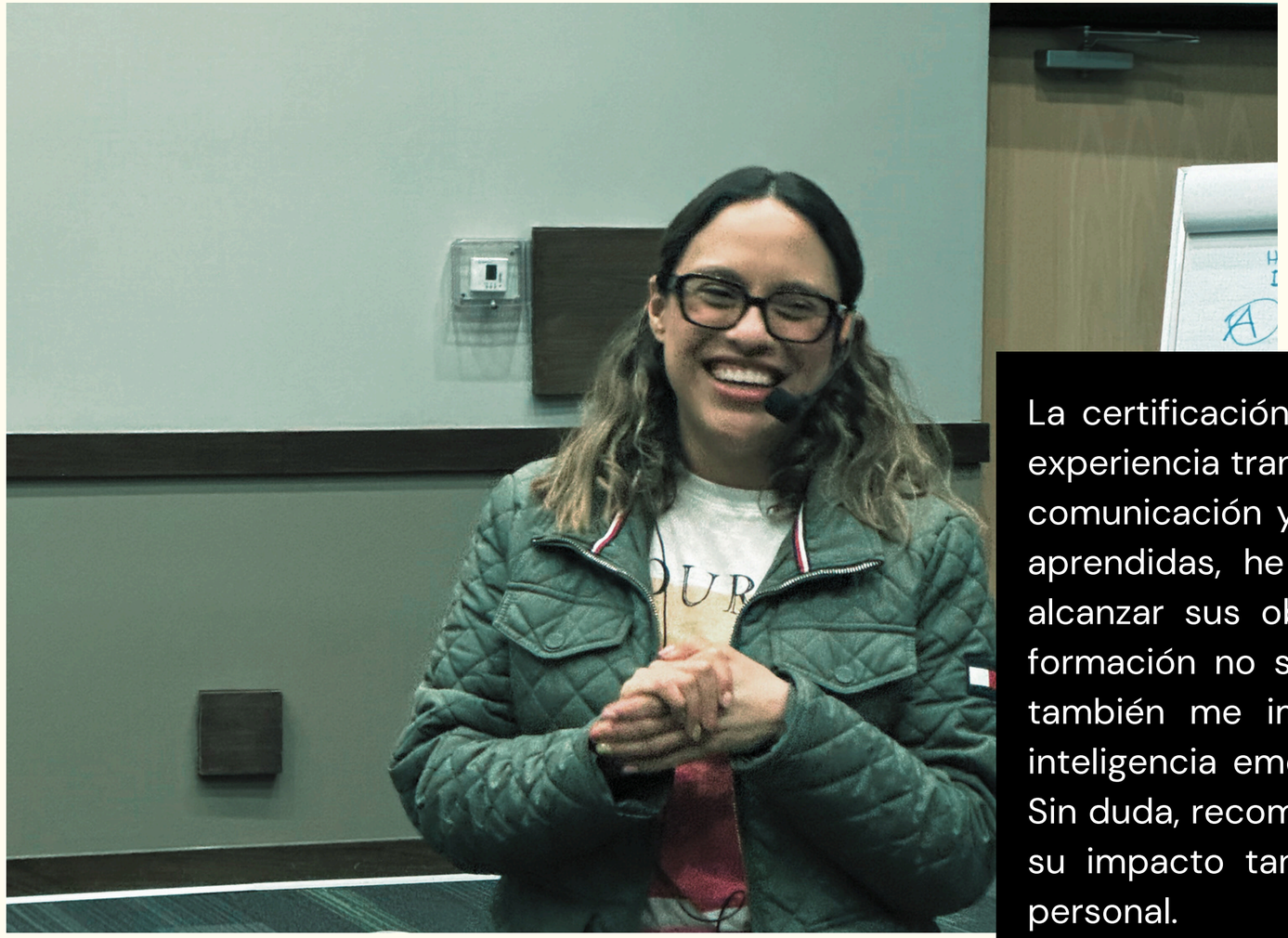
## Conversación efectiva / resolución de conflictos

- Crear espacios de reflexión con el objeto de observar cómo hacemos y cumplimos peticiones al interior y exterior de la organización.
- Entender la relación entre peticiones, promesas y ofertas, y cómo ellas contribuyen a la creación de confianza y al empowerment.

## Inteligencia emocional / clima laboral

- Interactuar con herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.
- Participar en espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.

# TESTIMONIAL



La certificación en coaching  personal y organizacional fue una experiencia transformadora para mi, fortaleció mis habilidades de comunicación y liderazgo. Gracias a las herramientas y técnicas aprendidas, he podido acompañar a mi equipo de trabajo a alcanzar sus objetivos con mayor claridad y efectividad. Esta formación no solo amplió mi perspectiva profesional, sino que también me impulsó a crecer personalmente, mejorando mi inteligencia emocional y capacidad de resolución de conflictos. Sin duda, recomiendo este programa a quienes buscan potenciar su impacto tanto en el ámbito laboral como en el desarrollo personal.

**PAMELA BENITEZ**

**SCHAEFFLER**

# Programa

- Entender la relación entre habilidades emocionales y tipos de liderazgo
- Generar un desplazamiento del observador a medida que se logren aprendizajes de segundo orden.

**Liderazgo de servicio / peticiones y ofertas**

- Propiciar espacios de reflexión con el objeto de observar qué papel ocupan nuestros deseos y necesidades, querencias y obligaciones en la vida personal y laboral.
- Comprender la relación entre el ser, el hacer y el tener, y las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en nuestra vida personal y organizacional.

**Tener / Apercibimiento**

- Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos (ser, hacer y tener).
- Interactuar con recursos que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo

**Hacer / Reconstrucción**


556 PARTICIPANTES

# Programa

- Desarrollar espacios de reflexión con el objeto de observar cómo el estilo personal de liderazgo influye en la relación con los demás.
- Articular la relación entre el ser, el hacer y el tener, y los tipos de liderazgo.
- Provocar un desplazamiento del observador, a medida que se logren aprendizajes de tercer orden.

**Ser / Conexión**

- Originar espacios de reflexión con el objeto de observar cuál es la actitud que presentamos ante el pasado, el presente y el futuro.
- Replantear, en su caso, la interpretación que tenemos del pasado a la luz de nuestros proyectos futuros.

**Pasado**

- Entender la relación entre el pasado, presente y futuro en nuestras vidas, y mirar las consecuencias que un desbalance en estos ámbitos tiene en nuestra vida personal y organizacional.
- Desarrollar conductas y acciones en los tres ámbitos temporales (pasado, presente y futuro).

**Presente**

# Programa

- Proveer herramientas que permitan incrementar la eficiencia de los equipos de trabajo y de los resultados finales en los procesos.

- Asimilar la relación entre el pasado, el presente y el futuro en la vida y los tipos de liderazgo.

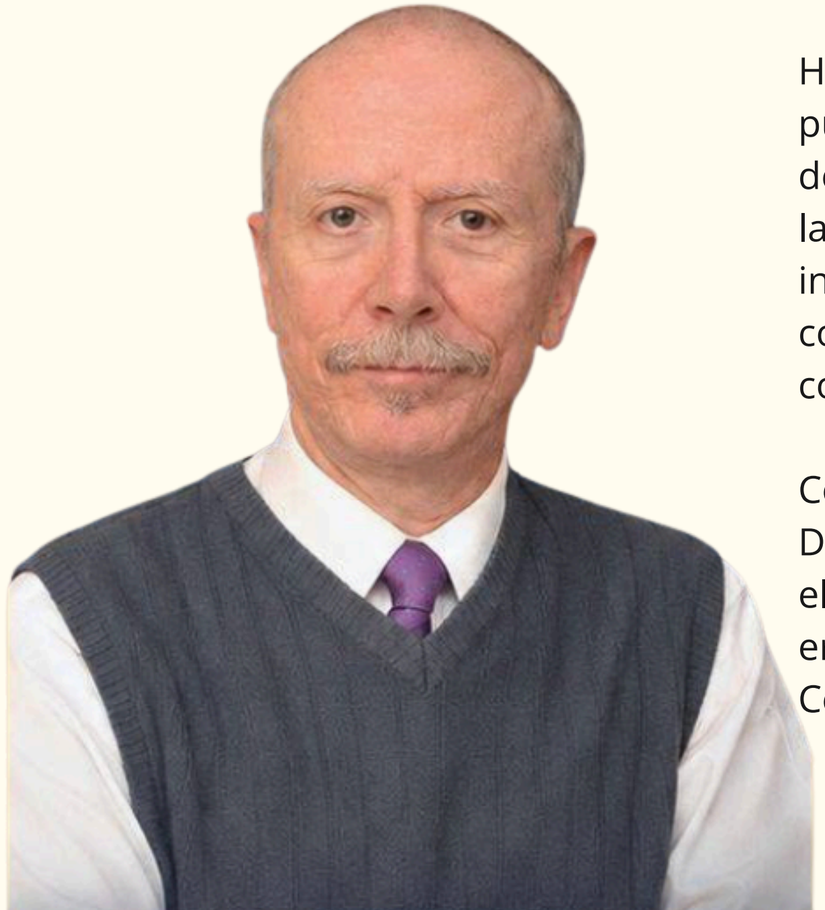
**Futuro**

# TESTIMONIAL



Este programa me ha permitido reconocer el tipo de observador que soy, así como los distintos observadores en mi equipo lo cual me ha ayudado a desarrollar un liderazgo eficaz para ser un equipo de alto desempeño, en lo personal he aprendido a diseñar y tener conversaciones con mi familia, con mi esposa y me di la oportunidad de dejarme llevar con mis hijos para ser un mejor padre.

ROBERTO ÁLVAREZ



Maestro en diseño gráfico con especialidad en cartel por la Academia de Bellas Artes en Varsovia; maestro en educación con especialidad en Lingüística Aplicada y doctor en Innovación y Tecnología Educativas, ambas por el Instituto Tecnológico de Monterrey.

Es coach empresarial, también graduado del Seminario Avanzado de Coaching, y Senior Coach Certificado en el Programa Internacional de Coaching Avanzado, por Newfield Consulting. Es agente capacitador externo certificado por la Jefatura de Capacitación y Productividad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Guanajuato. Desde 2019 está certificado como Professional Certified Coach (PCC) por la ICF.

Ha participado en congresos nacionales e internacionales sobre coaching, así como ha publicado artículos en torno a la educación y el coaching. Durante los últimos años se ha dedicado al diseño, desarrollo e impartición de diplomados, talleres y cursos relacionados con la ontología del lenguaje, la comunicación efectiva, la formación de recursos humanos, la integración de equipos de alto desempeño, el liderazgo personal, la inteligencia y las competencias emocionales en el ámbito educativo y empresarial, la solución y el manejo de conflictos.

Coordina y realiza procesos de coaching empresarial. Miembro de la AIAC, la ICF y la WABC, es Director del Centro de Coaching Empresarial. Autor de los libros: “Dominios de congruencia en el coaching personal y organizacional” (2017) y “La razón intuitiva: los procesos de coaching entre la fenomenología (lo uno) y la hermenéutica (lo múltiple)”. El lanzamiento de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© data de mayo de 2013...

**DR. ALBERTO BEUCHOT Y GONZÁLEZ DE LA VEGA, PCC/ICF**

Licenciado en Administración de Empresas con especialidad en Marketing y Maestro en Innovación y Desarrollo de Empresas, ambas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Es Coach Empresarial, graduado por Newfield Consulting en el Programa Internacional “The Art of Business Coaching”.

Colaboró como International Trade Agent con la Embajada de México en Madrid, España, dentro del programa del Banco de Comercio Exterior. Laboró en Monex Casa de Bolsa. En el Tecnológico de Monterrey Campus Irapuato se desempeñó como docente en la licenciatura de Administración de Empresas, y durante doce años como Director de Educación Continua y Maestrías en Línea. En este cargo, coordinando directamente a 6 personas y a más de 45 instructores itinerantes, estableció una metodología de atención personalizada a las empresas de la región, entre cuyos resultados se cuentan altos índices de facturación y re-compras por clientes satisfechos, así como la coordinación de equipos para el diseño de soluciones a necesidades específicas. Entre las empresas atendidas figuran: GM planta Silao, Continental AG, VW, Audi, Schaeffler, Borgwarner, Marquardt, MAGNA, BOSCH, BOS, Würth, Webasto, Inalfa, Danone, ConAgra Foods, General Mills, y MAZDA.

Socio Director del Instituto de Creación de Talento Personal (desde 2017) y Director de Operaciones del Centro de Coaching Empresarial, participa en los programas de Assessment, Intervención de coaching grupal, coaching directivo y programas a mandos medios. Como fundador de los programas de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© implementó la parte de preparación a coaches y el uso de tecnología a través de iBooks para el delivery del programa. Coordina al equipo de 5 coaches que integran el equipo y es coach titular del Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.

**LIC. FÉLIX ARTURO MARTIN PRIETO**





## Jorge Olmos Fuentes

Profesor normalista, escritor y coach. Es practicante de tai chi y fue miembro de un grupo mexicano de la Tradición Sufi. Diplomado en Constelaciones Familiares, ha incursionado en su aplicación a las empresas, las organizaciones y las instituciones educativas mediante el enfoque sistémico. Con base en esta visión, realiza sesiones individuales y talleres grupales, ofrece conferencias y publica artículos en medios periódicos, así como emprende intervenciones en organizaciones familiares, empresariales y escolares. Colabora con el Instituto de Creación de Talento Personal y el Centro de Coaching Empresarial, donde además se desempeña como coach en la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.



## Bertha Negrete Guerrero

Licenciada en Comercio Internacional por la Universidad de la Salle Campus León, se graduó de la Maestría en Innovación para del Desarrollo Empresarial en el Instituto Tecnológico de Monterrey. Laboró en la Dirección de Extensión del Tec de Monterrey Campus Irapuato de 2007 a 2018. Certificada como Coach Personal y Organizacional por el Tec de Monterrey Campus Irapuato, actualmente es Gerente Comercial en el Instituto de Creación de Talento Personal y forma parte también del equipo de coaches de la Certificación en Coaching Personal y Organizacional© y en el Seminario en Desarrollo de Habilidades Interpersonales.



## Cristina Noren

Atma Yoga Teacher Training Certificacion, en St. Augustine, Florida, con Christopher Baxter, fundador del Teacher Training Program en Kripalu Yoga, NY. Estudios continuos con Bryan Kest, fundador de Santa Monica Power Yoga, y con James Kigar, fundador de Yoga South, Boca Raton, Florida. Estudios de concentración y meditación con el Grupo Rinchen Zango, Torreón, Lama Jhampa Shaneman. Estudios con David Swenson, Miami y Monterrey, David Williams y Geoffrey Torkington.

# FECHAS

## ARRANQUE

Módulo 1 - viernes 19 de marzo (8:00 - 21:00 hrs.)

## BLOQUE DE APERCIBIMIENTO

Módulo 2 - jueves 8 de abril (8:00 - 21:00hrs.)
Módulo 3 - viernes 9 de abril (8:00 - 21:00hrs.)
Módulo 4 - sábado 10 de abril (8:00 - 17:00hrs.)

## BLOQUE DE RECONSTRUCCIÓN

Grupal 1 - miércoles 2 de junio (15:00 - 21:00hrs.)
Módulo 5 - jueves 3 de junio (8:00 - 21:00hrs.)
Módulo 6 - viernes 4 de junio (8:00 - 21:00hrs.)
Módulo 7 - sábado 5 de junio (8:00 - 17:00hrs.)

## BLOQUE DE CENTRAMIENTO

Grupal 2 - miércoles 11 de agosto (15:00 - 21:00hrs.)
Módulo 8 - jueves 12 de agosto (8:00 - 21:00hrs.)
Módulo 9 - viernes 13 de agosto (8:00 - 21:00hrs.)
Módulo 10 - sábado 14 de agosto (8:00 - 17:00hrs.)

## CIERRE

Grupal 3 - jueves 21 de octubre (15:00 - 21:00 hrs.)
Módulo 11 - viernes 22 de octubre. (8:00 - 17:00 hrs.)

## GRADUACIÓN

sábado 27 de noviembre (12:00 - 13:00hrs.)

# Inversión

$99,000 + IVA




## Incluye

**iPad pre cargada** con:

- Material de Estudio
- Libro Electrónico
- Lecturas y Artículos
- Presentaciones
- Videos

Pago con tarjeta de crédito hasta 18 meses sin intereses
* No incluye comisión bancaria
*El costo no incluye gastos de viaje de los módulos presenciales.



# Contáctanos

informes@cencoem.org

certificacion-coaching.org

462 1959167